

# **Hyvinvointialuestrategia 2025–2029**

Hyväksytty aluevaltuustossa  
15.12.2025



# Hyvinvointialuestrategian sisältö

1. Johdanto
2. Visio
3. Arvot
4. Strategiset tavoitteet
5. Strategian seuranta ja arviointi

# 1. Johdanto



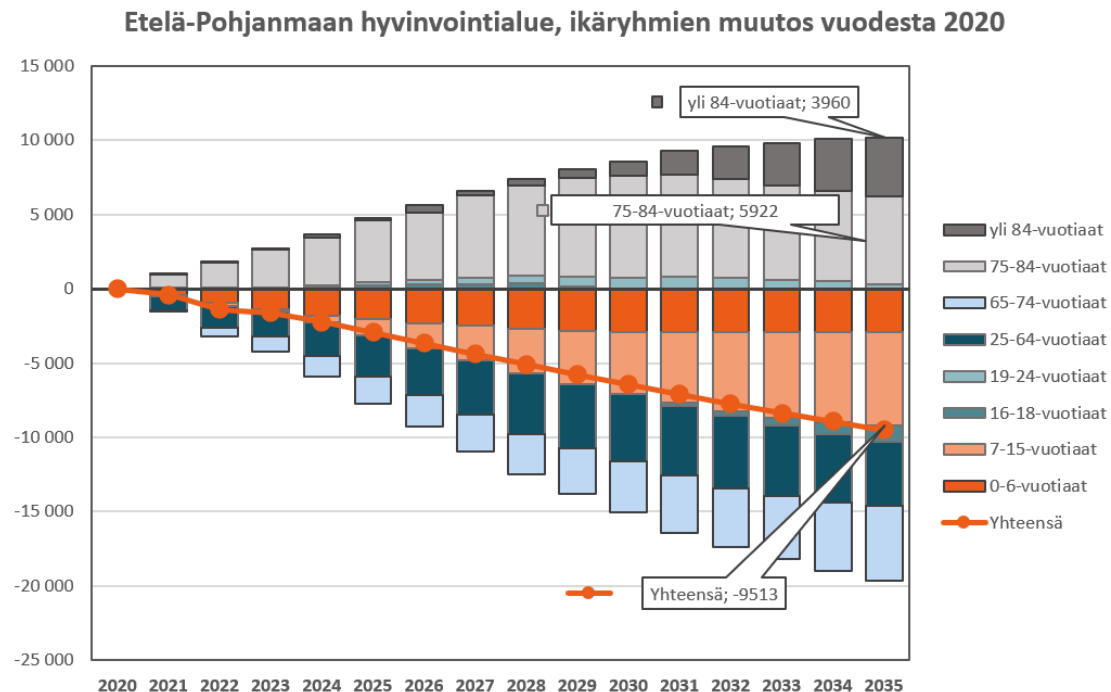
# Toimintaympäristö ja strategian tausta

- Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue on maakunnallinen, itsenäinen toimija. Se järjestää sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut kaikille alueensa asukkaille.
- Olemme laatineet hyvinvointialuestrategian, jonka avulla sekä varmistamme eteläpohjalaisille heidän palvelutarpeensa mukaiset monipuolisesti tuotetut paikkariippumattomat palvelut että saavutamme talouden tasapainon.
- Strategialla ja sitä toteuttavilla ohjelmilla turvaamme palvelujen ja henkilöstön saatavuutta, riittävyttä ja pysyvyyttä – valtakunnallisia sosiaali- ja terveydenhuollon tavoitteita noudattaen.
- Haluamme pitää päätöksenteon omissa käsissämme ja johdamme muutosta hallitusti.



# Huomioita alueen väestöstä

- Tilastokeskuksen väestöennusteen mukaan eteläpohjalaiset vähenevät ja harmaantuvat.
- Yli 75-vuotiaiden määrä kasvaa lähes 6 000:lla vuoden 2035 loppuun mennessä.
- Eteläpohjalaisten palvelutarve ylittää merkittävästi maan keskitason.
- Meille on tärkeää, että voimme järjestää itsenäisesti alueemme asukkaiden tarpeisiin perustuvat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut.



## 2. Visio



# Hyvinvointialueen visio 2035

**Hyvinvointialueemme on vastuullinen, päätöksentekokykyinen ja itsenäinen.  
Turvaamme asukkaidemme terveyttä ja hyvinvointia vaikuttavasti,  
laadukkaasti ja saavutettavasti.**

- Taloutemme on tasapainossa ja kestävä. Päätösvalta on alueellamme.
- Palvelumme ovat vaikuttavia, laadukkaita ja saavutettavia. Tuemme asukkaiden toimintakykyä ja arjessa pärjäämistä.
- Olemme vetovoimainen työnantaja. Työntekijämme ovat osaavia ja hyvinvoivia.



## 3. Arvot





# Hyvinvointialueemme arvot

## **Asiakaslähtöisyys**

Toimimme asiakaslähtöisesti ja asiakasta kunnioittaen. Otamme huomioon kaikkien asiakas- ja ikäryhmien tarpeet.

## **Taloudellisuus ja vaikuttavuus**

Sitoudumme talouden tasapainoon ja kestävyyteen. Palvelumme ovat tutkittuun tietoon perustuvia. Näin turvaamme asiakkaillemme vaikuttavat palvelut.

## **Uudistusmyönteisyys ja päätöksentekokyky**

Uudistamme rohkeasti palveluitamme ja toimintatapojamme yhdessä asiakkaiden, henkilöstön ja kumppaneiden kanssa. Vahvistamme luottamushenkilö- ja virkajohdon päätöksentekokykyä panostamalla sujuvaan yhteistyöhön ja toimiviin yhteistyörakenteisiin.

## **Luottamus ja avoimuus**

Toimintamme perustuu luottamukseen ja avoimuuteen. Arvostamme kaikessa toiminnassamme ja viestinnässämme asiakkaitamme, henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneitamme. Edistämme asukkaiden ja sidosryhmien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Teemme tiivistä yhteistyötä kuntien, järjestöjen, seurakuntien ja yrittäjien kanssa.



# 4. Strategiset tavoitteet



# Hyvinvointialueemme tavoitteet (1/2)

## **Vastaamme tarpeisiin monipuolisilla palveluilla**

- Vahvistuvat digi- ja etäpalvelut täydentävät fyysisiä palveluita. Palveluita tarjotaan selkeinä asiakaslähtöisinä kokonaisuuksina.
- Uudistamme fyysistä palveluverkkoa palvelutarpeiden, väestörakenteen, väestökehityksen ja liikenneyhteyksien näkökulmista.
- Järjestämme vaikuttavia palveluita, joiden tarvevakioidut kustannukset eivät ylitä valtakunnan keskiarvoa.
- Tavoittemme on hidastaa palvelutarpeen kasvua ennaltaehkäisevillä palveluilla, varhaisella hoidolla ja tuella sekä edistämällä hyvinvointia ja terveyttä.
- Turvaamme laajan päivystyksen sairaalan toimintaedellytykset.

## **Tuemme henkilöstömme osaamista ja hyvinvointia**

- Kehitämme henkilöstökoulutusta ja keinoja työyhteisöjen kannustamiseksi sekä edistämme työhyvinvointia monipuolisesti.
- Kehitämme henkilöstöorganisaation johtamisosaamista koulutus- ja valmennusohjelmilla, joiden piirissä ovat kaikki esihenkilöt ja keskeiset asiantuntijat.

# Hyvinvointialueemme tavoitteet (2/2)

## **Kestävä talous takaa oman päätösvallan**

- Tavoitteemme on kattaa kertyneet alijäämät vuoden 2028 loppuun mennessä.
- Kestävän talouden varmistamiseksi teemme muutoksia palveluverkkoon, muihin palvelurakenteisiin, palveluiden sisältöihin ja tuottamistapoihin sekä tukipalveluihin.
- Hyvinvointialuestrategian toteuttamiseksi asetamme selkeät vuositavoitteet. Arvioimme osavuositarkastuksissa ja tilinpäätöksissä strategian ja vuositavoitteiden toteutumista.
- Teemme tiivistä edunvalvontaa koko maakunnan voimin ja yhteistyössä muiden hyvinvointialueiden kanssa turvataksemme hyvinvointialueellemme oikeudenmukaisen ja riittävän rahoituksen lakisääteisten palveluiden järjestämiseksi.

## **Vahvistamme päätöksentekokykyä ja johtajuutta**

- Vahvistamme hyvinvointialueemme luottamushenkilö- ja virkajohdon päätöksentekokykyä ja johtajuutta. Uudistamme yhteistyökäytäntöjä ja -rakenteita niin, että ne varmistavat merkittäviä ratkaisuja valmisteltaessa virka- ja poliittisen johdon yhteiset keskustelut ja poliittisten ryhmien neuvottelut.
- Arvioimme säännöllisesti johtamis- ja päätöksentekojärjestelmämme toimivuutta ja yhteistyön sujuvuutta.
- Toteutamme aktiivista ja strategista omistajapolitiikkaa. Asetamme tytäryhtiöillemme selkeät ja mitattavat taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Tiivistämme yhteistyötä osakkuusyhteisöjen kanssa.



# 5. Strategian seuranta ja arviointi



# Strategian seuranta ja arviointi

- Strategia on tärkein hyvinvointialueen toimintaa ja päätöksiä ohjaava asiakirja. Sen perusteella laaditaan talousarvio ja investointisuunnitelma.
- Strategia konkretisoidaan talousarviossa selkeiksi ja mitattaviksi vuositavoitteiksi, joiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti. Strategian vaikuttavuuden ratkaisee se, ohjaako strategia arjen toimintaa.
- Valtuusto seuraa strategian tavoitteiden toteutumista mittarien avulla osavuosikatsauksien ja tilinpäätösten yhteydessä.
- Strategian väliarvio tehdään keväällä 2027, jolloin arvioimme strategian toteutumista ja teemme tarvittaessa muutoksia. Lopullinen arviointi tehdään keväällä 2029, jolloin arvioimme kokonaisuudessaan strategian toteutumista ja vaikuttavuutta.



# Strategiset mittarit:

## 1. Kestävä talous takaa oman päätösvallan

| Strateginen mittari                                                       | Nykytilanne                        | Tavoite                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vuosikate                                                                 | TA25: - 4,7 M€                     | Vuosikate on positiivinen ja vahvistuu vuosittain                                               |
| Kumulatiivinen alijäämä                                                   | TA25: -131 M€                      | Kumulatiivinen alijäämä vähenee vuosittain ja alijäämät on katettu vuoden 2028 loppuun mennessä |
| Laskennallinen lainanhoitokate                                            | -1,6                               | Yli 0,8                                                                                         |
| Tilinpäätöksen toteutuminen talousarvioon verrattuna                      | TA24: - 35,6 M€<br>TP24: - 62,1 M€ | Kunkin tilikauden tulos on positiivinen ja talousarvion mukainen                                |
| Sosiaali- ja terveyspalveluiden tarvevakioidut nettokustannukset          | 2024 (THL-ennakkotieto): 1,03      | Sosiaali- ja terveyspalveluiden tarvevakioidut nettokustannukset ovat maan keskiarvon tasolla   |
| Hyvinvointialueen konsernitulos-laskelman vuosikatteen ja poistojen suhde |                                    | Suhde on yli 80 prosenttia kaksi tilikautta peräkkäin                                           |

# Strategiset mittarit:

## 2. Vastaamme tarpeisiin monikanavaisilla palveluilla 1/2

| Strateginen mittari                                                                                                                             | Nykytilanne                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Tavoite                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lakisääteisesti määriteltyjen hoito- ja palvelutakuiden toteutuminen                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>9/2025 ET: yli 180 vrk odottaneiden %-osuus 18,0 (6/25 11,1; 3/25 7,60); PT: yli 90 vrk odottaneiden %-osuus 0,00 (aiempi 0,00); yli 14 vrk odottaneiden alle 23-vuotiaiden %-osuus 5,58 (lähde: THL);</li><li>10/2025 Suun terveydenhuolto: yli 90 vrk odottaneiden alle 23-vuotiaiden %-osuus 3,47; yli 180 vrk odottaneiden 23 vuotta täyttäneiden %-osuus 0,28 (lähde: THL)</li><li>10/2025 ET psykiatria: Yli 90 vrk odottaneiden alle 23-vuotiaiden %-osuus 2,9 (lähde: THL)</li><li>3/2025 Lastensuojelun tarpeen selvitys tehty 3 kk kuluessa 91,1% (aiempi 86,80%) (THL tieto ei päiv.);</li><li>4/2025 Toimeentulotuki-hakemukset käsitelty 7 arkipäivän kuluessa 99,8% (aiempi 99,6%) (THL tieto ei päiv.);</li><li>9/2025 Vammaisen henkilön PTA aloitettu 7 arkipäivän sisällä 90,41% (6/25 88,1; aiempi 79,22%).</li></ul> | Odotusajat perusterveydenhuoltoon, erikoissairaanhoidon ja palveluntarpeen arviointiin sekä palveluihin pääsyyn ovat hoito- ja palvelutakuiden mukaiset.                                                                                         |
| lääkkäiden ympärivuorokautisen palveluasumisen 75 vuotta täyttäneet asukkaat (%-osuus vastaavan ikäisestä väestöstä) vs. yhteisöllinen asuminen | <ul style="list-style-type: none"><li>Ympärivuorokautinen 7,4 % (koko maa 6,4 %, 2024)</li><li>Yhteisöllinen 0,3 % (koko maa 0,6 %, 2024)</li><li>75–84-vuotiaat % väestöstä: EP 9,7 %, koko maa 8,6 % (lähde: THL Seurannan, arvioinnin ja ohjauksen ydintiedot)</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Palvelun piirissä olevien asiakkaiden määrä on kansallisella keskitasolla tai parempi, ja painopiste siirtyy yhteisöllisen asumisen suuntaan.<br><br>Palvelun piirissä olevien asukkaiden määrä on kehittämissuunnitelman tavoitteiden mukainen. |
| Asiakastyytyväisyys (NPS)                                                                                                                       | 7/2025 NPS 67, 8/2025 NPS 60, 9/2025 NPS 73 (lähde: Qpro-asiakaspalautejärjestelmä)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | NPS 80                                                                                                                                                                                                                                           |
| Hoidon jatkuvuus (COCI-indeksi: käyntien hajautuminen eri ammattihenkilöille tietyllä ajanjaksolla)                                             | 2024: PTH avosairaanhoidon lääkärit 0,2 (koko maa 0,3); PTH avosairaanhoidon hoitajakäynnit 0,2 (koko maa 0,2) (lähde: THL Seurannan, arvioinnin ja ohjauksen ydintiedot)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | COCI-indeksi vähintään kansallisella keskitasolla                                                                                                                                                                                                |
| Ylipainoisten suhteellinen määrä Etelä-Pohjanmaalla                                                                                             | Lihavien %-osuus (BMI $\geq$ 30) 20 vuotta täyttäneistä: keskitason koulutus 28, korkea koulutus 27, matala koulutus 32 (lähde: THL Seurannan, arvioinnin ja ohjauksen ydintiedot)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Tavoitteena kansallinen keskiarvo: keskitason koulutus 23, korkea koulutus 21, matala koulutus 28                                                                                                                                                |



# Strategiset mittarit:

## 2. Vastaamme tarpeisiin monikanavaisilla palveluilla 2/2

| Strateginen mittari                                                                       | Nykytilanne                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Tavoite                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lasten ja nuorten toimintakyky (MOVE!-mittaus)                                            | Lasten ja nuorten toimintakyky (MOVE!-mittaus): %-osuus 5. ja 8. luokan oppilaista, joilla heikko fyysinen toimintakyky (viimeisimmät arvot vuodelta 2024)<br>5. lk 39 (koko maa 36)<br>8. lk 43 (koko maa 40)<br>(lähde: Sotkanet)                                                         | Valtakunnallinen keskiarvo. MOVE! Mittaus suoritetaan joka toinen vuosi                                   |
| Digitaalisesti asioineiden osuus (%)                                                      | Chat 1–9/2025, yhteensä 51 281 kpl, ka 5 698 kpl/kk; etävastaanotot 1–9/2025 6 346kpl ka 705 kpl/kk (PowerBi) OmaEP etävastaanotot 1–9/2025 2 688kpl; digitaaliset ajanvaraukset kuukausille 1–9/2025 48 873 ka 5 430 kpl/kk; OmaEP-digipalveluun rekisteröityneet 82 817 hlöä (21.10.2025) | Digitaalisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisen kanssa asioineiden osuus kasvaa vuosittain 5 % |
| Työikäisten sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyseläkkeiden määrä (Työkyvyttömyysindeksi) | 2023: ikävakioitu 123,5<br>(lähde: THL Seurannan, arvioinnin ja ohjauksen ydintiedot)                                                                                                                                                                                                       | Ikävakioitu sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyseläkkeiden määrä laskee                                  |
| Terveysliikuntasuosituksen mukaan liian vähän liikkuvien %-osuus ikäryhmittäin            | Osuus 75 vuotta täyttäneistä 78 (koko maa 74)<br>Osuus 65 vuotta täyttäneistä 66 (koko maa 65)<br>Osuus 20–64-vuotiaista 61 (koko maa 56) (lähde: Sotkanet)                                                                                                                                 | Valtakunnallinen keskiarvo jokaisessa ikäryhmässä                                                         |
| Kotona asuvien osuus 75 vuotta täyttäneistä                                               | 92 % (2024, lähde THL: johdon strateginen tilannekuva)                                                                                                                                                                                                                                      | Vuonna 2029 kotona asuu vähintään 94 % 75 vuotta täyttäneistä                                             |



# Strategiset mittarit

## 3. Vahvistamme päätöksentekokykyä ja johtajuutta

| Strateginen mittari                              | Nykytilanne | Tavoite                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aluevaltuuston ja -hallituksen päätöksentekokyky |             | Aluevaltuuston ja aluehallituksen päätöksenteko toimii hyvin (aluevaltuuston ja -hallituksen itsearvioinnit)                                                                           |
| Yhteistyörakenteiden toimivuus                   |             | Virkajohdon ja poliittisen johdon yhteistyö toimii hyvin. Poliittisten ryhmien välinen yhteistyö toimii hyvin. (aluevaltuuston ja -hallituksen sekä viranhaltijajohdon itsearvioinnit) |



# Strategiset mittarit:

## 4.Tuemme henkilöstömme osaamista ja hyvinvointia

| Strateginen mittari                                                                                                       | Nykytilanne                                                    | Tavoite                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Henkilöstön työntekijätyytyväisyys (eNPS)                                                                                 | -28,77 (2025/Q3)                                               | eNPS(suositus) kasvaa strategiakauden aikana                                                                                                 |
| Henkilöstön vaihtuvuus                                                                                                    | 7,3 % (2024)                                                   | Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus (A ps),<br>lähtövaihtuvuustavoite 5–10 % vuositasolla.<br>Tavoitellaan valtakunnallista suositustasoa |
| 1) Sairauspoissaolot poissaolo%<br>2) 0 päivää sairastaneiden %-osuus kasvaa<br>3) Sairauspoissaolo kustannukset laskevat | 1) 4,02 % (2024)<br>2) 32,6 % (2024)<br>3) 17,2 milj. € (2024) | 1) Alle valtakunnallisen keskiarvon                                                                                                          |
| Rekrytointien kiinnostavuus:<br>1) hakijat/toimi tai virka<br>2) tyhjät toimet/virat, joihin ei ole saatu hakijoita       | 1) 5,4 hakijaa/ toimi tai virka (2024)<br>2) 70 (2024)         | 1) Riittävästi hakijoita kaikkiin tehtäviin<br>2) Tavoitteena vähentyminen                                                                   |
| Osaamisen vahvistaminen                                                                                                   | 1) 1,7 pv/hlö<br>2) vuoden 2024 tietoja ei saatavilla          | 1) koulutuspäivät/henkilö (jatkossa ammattiryhmittäin)<br>2) sisäisesti (itse) järjestettävien koulutusten määrä kasvaa                      |